

La pasión de Lope

El análisis del madrileño literato Lope de Vega ilustra cómo la pasión y el amor en toda su dimensión son claves para quien aspira a poner en valor todo su talento y a convertirse en un buen líder

El buen líder



Ignacio Bernabé

► Presidente del IVAFE
Experto en Gestión y
Desarrollo de Personas y
Organizaciones

A mis soledades voy, de mis soledades vengo, porque para andar conmigo, me bastan mis pensamientos». Estas hermosas palabras que pertenecen a un conocido poema de **Lope de Vega** reflejan certeramente la profundidad interior de uno de los principales talentos del Siglo de Oro español.

«Lope», la película dirigida por el brasileño **Andrucha Waddington**, relata la vida de un joven Lope de Vega que se desenvuelve, no sin tropiezos, entre versos, amor y aventuras. La historia se sitúa en el Madrid de la época, cuando el protagonista regresa de la guerra, desorientado, harapiento y sin una sola moneda en la bolsa. Es entonces cuando se las ingenia para hacer de su talento su medio de vida, escribiendo comedia para Jerónimo Velázquez, un empresario teatral quien lejos de entretener sus capacidades

le contrata inicialmente como copista de una obra de **Cervantes**. A partir de aquí la narración se centra en cómo el que se convertiría en uno de nuestros principales poetas y dramaturgos se debate entre el amor de Elena de Osorio e Isabel de Urbina.

Sin duda, lo que más destaca del autor de obras como «Fuenteovejuna», «La dama boba», «El caballero de Olmedo» o «El perro del Hortelano», a quien Miguel de Cervantes llamó «monstruo de la naturaleza», es su pasión. La pasión propia de los grandes talentos la observamos esta vez magnificada en la persona de Lope, quien vivió como escribió y amó. Un ser apasionado que descubrió pronto su talento —se dice que a los cinco años— y que luchó convencidamente para ponerlo en valor.

Lope nos enseña que valores como la confianza en uno mismo, el inconformismo, la orientación al logro, la excelencia, la innovación, la amplitud de mente y la claridad de ideas son necesarios para afrontar con éxito las dificultades. Precisamente valores que desde el siglo XVI, cuando sucede la vida del poeta y dramaturgo, viajan hasta nuestra época para ser aplicados por los directivos en el Management del siglo XXI.

Conviene pues recordarlos, ahora que

En las empresas conviene incorporar al lenguaje del liderazgo la palabra amor en su más amplio sentido: darse a los demás desde una vocación de servicio

nos encontramos en un período de profundos cambios y que el liderazgo va a tener un papel más preponderante que nunca, por cuanto que de la mirada interior que la inmensa mayoría de la comunidad directiva está realizando responsablemente como consecuencia de ello depende el futuro de nuestras empresas y también de nuestra sociedad.

También es ésta una historia de amor. Lope de Vega, como ser apasionado que era, amaba con mayúscula; amaba a su familia, a sus amigos, a sus mujeres..., pero también amaba la escritura, la aventura, y la vida; todo ello tanto como a sí mismo. Así pues, si de amor va la historia, y en relación al necesario humanismo, en las empresas y organizaciones conviene incorporar al lenguaje del liderazgo esta bella palabra en su más amplio sentido.

Tal y como nos recuerda **James C. Hunter** en «La paradoja», amar no sólo es la consecuencia del amor como sentimiento intenso de afecto y apego, sino también una actitud que podemos elegir

ante otros y, por qué no, ante la vida misma. Una visión amplia del amor nos conduce entonces a asumir que la actitud de amar trasciende al propio sentimiento; es el amor como ágape —del griego «agápē».

Porque amar es también darse a los demás desde una vocación de servicio: motivar, ayudar a otros a descubrirse a sí mismos, a reconocer sus capacidades y a ponerlas en valor. Amar significa: respetar, valorar, no prejuizar, reconocer el esfuerzo, perdonar los errores, ser paciente e indulgente, y apreciar a la gente tal y como es. Ama quien es humilde, bondadoso, generoso, honrado, coherente, consecuente, digno de confianza y un ejemplo para los demás. Y quien es positivo, entusiasta, atento y comprometido, sin duda, demuestra amar. Pedir esfuerzo, disciplina y responsabilidad es también un modo de amar. Pero si de amar se trata, sólo puede amar quien a sí mismo se ama, porque descubrirse, reconocerse, proyectarse, respetarse, valorarse, perdonarse, cuidarse, confiar y comprometerse con uno mismo, animarse, esforzarse, disciplinarse, responsabilizarse y quererse es necesario para amar. Como dijo el mismo Lope de Vega: «esto es amor, quien lo probó lo sabe». Así pues, ¡pasión y amor en empresas y organizaciones!

El sueldo de las mujeres mejor colocadas se acerca al de los hombres en España

EFE MADRID

■ Durante los últimos años se ha reducido la brecha salarial entre hombres y mujeres hasta situarse en un 16%, frente al 18% de la media europea. La mayor diferencia de sueldos se da en la industria (22%) y en el sector servicios (18%). Las ocupaciones de mayor nivel son las que tienen una menor bre-

cha salarial entre hombres y mujeres. Así se desprende del informe *La brecha salarial: realidades y desafíos*, presentado por la ministra de Igualdad, Bibiana Aído, quien resalta que en España se ha «roto la tendencia» de que la diferencia de sueldo entre las mujeres y los hombres, en puestos de alto nivel, fuera «la más elevada».

En las ocupaciones de media y baja cualificación, la desigualdad se situó en 2008 en torno al 22%.

En el conjunto del mercado laboral, en el 16% frente al 19% de 2007. Aunque el porcentaje mejora, esto significa que ellas perciben, de media, el 84% de la retribución que reciben los varones.

EMPLEO

El 24% de las ofertas es para universitarios

■ El 24% de las ofertas de empleo están dirigidas a titulados universitarios, ya sean diplomados o licenciados, aunque principalmente provenientes de una ingeniería técnica, según un estudio realizado por Randstad sobre una muestra de 1.094 personas. A la hora de elegir una carrera universitaria, la mayoría elige por vocación, de hecho, un 67,96% de universitarios afirma que volvería a estudiar lo mismo. **EP MADRID**

2.500 AFILIADAS MÁS

Las trabajadoras autónomas resisten

■ El número de trabajadoras autónomas ha crecido en más de 2.500 afiliadas al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos de la Seguridad Social (RETA) en el último semestre, informó la Unión de Profesionales y Trabajadores Autónomos (UPTA). Este dato demuestra un alto nivel de mantenimiento del empleo autónomo entre las mujeres, así como una mayor incorporación de nuevas mujeres a la Seguridad Social. **EP MADRID**

DISCAPACITADOS DESEMPLEADOS

El Ivadis iniciará un programa de Orientación Profesional para el empleo

■ El Instituto Valenciano de Atención a los Discapacitados y Acción Social (Ivadis) iniciará a partir del próximo 15 de septiembre las nuevas Acciones de Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia al Autoempleo OPEA 2010-2011 dirigidas a personas con discapacidad en situación de desempleo. Este programa prevé atender a 330 personas con discapacidad que están desempleadas a través de Acciones de Autoempleo, Tutorías Individualizadas y de Talleres Grupales en las categorías de Búsqueda Activa de Empleo, de Entrevista y de Desarrollo de los Aspectos Personales de la Ocupación (DAPO), que se llevarán a cabo en el Centro de Formación y Empleo de Ivadis. **EP VALENCIA**

El riesgo de un Concurso de Acreedores se multiplica por 5

■ Por cada 100.000 compañías activas, 15 pasaron por un concurso de acreedores en 2009. El riesgo de un concurso de acreedores se ha multiplicado por cinco.

El 81% de los directivos no hará cambios en las plantillas

■ El 81% de los directivos españoles descarta acometer cambios en sus plantillas este año, un 6% contratará y un 10% recortará puestos, según Mampower.

IMPORTANTE GRUPO EMPRESARIAL DEL SECTOR DE LA SEGURIDAD DE ÁMBITO NACIONAL, NECESITA CUBRIR PARA SU CENTRO DE CONTROL DE ALARMAS EN VALENCIA:

□ DIRECTOR

- Responsable de la gestión de proyecto a nivel nacional.
- Report a la Dirección General del Grupo.
- Experiencia contrastada.

□ JEFE DE OPERADORES DE SALA

- Experiencia mínima de 4 años en gestión de incidencias.
- Edad entre 25 y 40 años.
- Nivel alto de informática, comunicaciones y software de gestión.
- Horarios flexibles por turnos.
- Se valorará inglés hablado y escrito.

□ OPERADORES DE SALA

- Experiencia mínima de 2 años en el sector.
- Edad entre 20 y 30 años
- Informática a nivel de usuario.
- Horarios flexibles por turnos.
- Experiencia en atención telefónica.
- Se valorará conocimientos de idiomas.
- Formación continuada a cargo de la empresa.

Enviar C.V. a: **CORPORACIÓN EMPRESARIAL L.P.M. Departamento RRHH**
Paseo de la Alameda 51, 46023 VALENCIA,
indicando en el sobre puesto al que aspira

GRUPO SIGLHOGAR
OFRECE
6 VACANTES
PARA CUBRIR DISTINTAS SECCIONES EN SUS OFICINAS DE VALENCIA
SE VALORARÁ EXPERIENCIA O CONOCIMIENTOS COMO:

- TRATO CON EL PÚBLICO EN GENERAL
- RECEPCIONISTA
- DEPENDIENTE
- PUBLICISTA
- HOSTELERÍA
- PROMOCIONES
- TELEOPERADORA
- RELACIONES PÚBLICAS
- AZAFATA
- COMERCIAL
- ETC...

• PERSONAL AMBOS SEXOS, EDAD NO SUPERIOR A 40 AÑOS
• JORNADA LABORAL INTENSIVA (DE LUNES A VIERNES)
• CONTRATACIÓN INMEDIATA DE LARGA DURACIÓN
• ALTAS REMUNERACIONES
INTERESADOS LLAMAR EN HORARIO DE COMERCIO AL
TLF. 963 512 834

emv Trabajo y formación
MEDIOS DE COMUNICACIÓN, SERVICIOS DE PERSONAL Y OFERTAS DE EMPLEO
Para contratar sus anuncios en esta sección
96 399 22 42 - 96 399 23 43
96 399 22 76 - levante.clasificados@epi.es
Personalizate, es cualquiera de nuestros servicios
Tu mejor aliado para encontrar trabajo
Cada domingo en **WOLFF**